



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова

Ч.Ф. Якубов

«29» ноября 20 19 г.

Введено в действие приказом
КИПУ имени Февзи Якубова
«29» ноября 20 19 г. № 614

Протокол ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова
«25» ноября 20 19 г. № 6
Ученый секретарь Шамиль Т.М. Шамилев

ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНИВАНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ И
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ФЕВЗИ ЯКУБОВА»

Симферополь, 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее соответственно – Положение, Университет, ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, КИПУ имени Февзи Якубова) определяет цели, задачи, порядок проведения балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности научных и педагогических работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова (далее – работники Университета), а также состав показателей и критериев для его расчета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Конституцией Республики Крым, Законом Республики Крым от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, а также в соответствии с уставом и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Основной целью балльно-рейтинговой оценки эффективности деятельности работников Университета (далее – рейтинг работника) является стимулирование за интенсивность и высокие результаты работы.

1.4. Основными задачами рейтинговой оценки эффективности деятельности работников Университета являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность Университета;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Университета;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности деятельности работников Университета.

1.5. Организация рейтинга работника основывается на принципах:

- соответствия содержания оценки приоритетным направлениям развития Университета;
- объективности и достоверности полученной информации;
- гласности, оперативности и систематичности рейтинговой оценки;
- сочетания различных форм рейтинговой оценки;
- компетентности и объективности оценивающих;
- стимулирования участников рейтинговой оценки к улучшению деятельности.

1.6. Рейтинговая оценка эффективности деятельности работников Университета должна позволить:

- оценить соответствие работника должностным квалификационным требованиям, а также его персональный вклад в решение задач Университета;

- выявить лидеров в отдельных видах деятельности (в учебной, методической, научной и воспитательной работе);
- определить общее место (рейтинг) работника в КИПУ имени Февзи Якубова;
- создать условия для повышения активности работника в учебной, методической, научной и воспитательной работе;
- обеспечить руководителей дополнительной информацией об уровне профессиональной подготовки работника и направлениях ее совершенствования;
- дифференцировать материальное стимулирование работников в зависимости от величины рейтинга.

1.7. Рейтинг работников, с учетом показателей и критериев оценки труда, проводится по итогам учебного семестра (в январе и в сентябре).

1.8. Расчет рейтинга работников определяется по итогам показателей:

- научная и инновационная деятельность; учебная и учебно-методическая деятельность; общественная, воспитательная, культурно-просветительская и спортивная деятельность – для научных и педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава КИПУ имени Февзи Якубова;
 - профессионализм и мастерство, объем и интенсивность труда, высокие результаты и качество работы, заслуги работника, уровень ответственности – для педагогических работников ИПК КИПУ имени Февзи Якубова.
- 1.9. Настоящее положение не распространяется на работников:
- для которых занимаемая должность в Университете является работой на условиях внешнего совместительства;
 - принятых на работу с испытательным сроком – на период испытания;
 - принятых на работу по срочному трудовому договору, заключенному до двух месяцев;
 - принятых на работу на условиях почасовой оплаты.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЙТИНГА РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Рейтинговая оценка эффективности деятельности работников осуществляется оценочной комиссией ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова (далее – комиссией).

2.2. Комиссия создается в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председателем комиссии является первый проректор Университета. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего состава комиссии.

2.3. Персональный и количественный состав комиссии утверждается приказом ректора.

2.4. Работа комиссии основывается на принципах:

- открытости и гласности – оценивание проводится в открытой форме с правом присутствия заинтересованных лиц на заседаниях комиссии;

- коллегиальности – участие в обсуждении и принятии решений с учетом мнения всех членов комиссии;

- законности – принятие решения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Комиссия осуществляет расчет рейтинга работников на основании заполненных анкет исходных данных для расчета рейтинга (далее – анкета). Комиссия вправе осуществлять проверку достоверности, предоставленных руководителями структурных подразделений данных, представленных в анкете.

2.6. Исходные данные для расчета рейтинга заносятся работником лично в анкету. Форма анкеты, с учетом основных показателей оценки деятельности:

- педагогических работников, относящихся к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, приведена в приложении №1 к настоящему Положению;

- педагогических работников Инженерно-педагогического колледжа Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее – ИПК КИПУ имени Февзи Якубова, колледж), приведена в приложении №2 к настоящему Положению;

- научных работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, в том числе научных работников Научно-исследовательского института крымскотатарской филологии, истории и культуры этносов Крыма Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее НИИ КФИКЭК КИПУ имени Февзи Якубова) приведена в приложении №3 к настоящему Положению;

- педагогических работников из числа молодых ученых, относящихся к числу профессорско-преподавательского состава, приведена в приложении №6 к настоящему Положению.

При заполнении анкет исходных данных для расчета рейтинга работников, для которых занимаемая должность в Университете является работой на условиях внутреннего совместительства, запрещается дублирование показателей эффективности, представленных в анкетах по основному месту работы.

2.7. Работником заполняются разделы 1-3 анкеты, раздел 4 заполняется оценочной комиссией на основании приказа(-ов) о применении дисциплинарного(-ых) взыскания(-й); служебной(-ых) записки(-ок) руководителя структурного подразделения, начальника управления кадров и иных должностных лиц, осуществляющих функции контроля за обеспечением трудовой и исполнительской дисциплины.

2.8. Персональная ответственность за достоверность представленной в разделах 1-3 анкеты информации, возлагается на работника Университета.

2.9. Заполненные и заверенные подписью руководителя структурного подразделения анкеты, предоставляются в комиссию за две недели до дня заседания комиссии. Информация о дате, времени и месте заседания комиссии

заблаговременно направляется секретарем комиссии руководителям структурных подразделений.

2.10. К анкете прилагаются перечень и копии документов, подтверждающие значение соответствующих показателей эффективности, заверенные руководителем структурного подразделения (список опубликованных научных работ и учебных изданий, копии распорядительных и других документов за предыдущий семестр). Руководитель структурного подразделения несет персональную ответственность за достоверность заверенных документов.

2.11. Комиссия для определения рейтинга работника учитывает результаты анкетирования обучающихся с целью определения качества предоставляемых образовательных услуг. Анкетирование проводится в соответствии с Положением о порядке проведения анкетирования обучающихся в ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

2.12. Для подведения итогов и определения рейтинга работника Университета, комиссией составляется ведомость рейтинга работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова (приложение №4).

2.13. Решение комиссии по результатам рейтинга работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём комиссии.

2.14. Решение комиссии по результатам рейтинга работников утверждается приказом ректора Университета.

3. РАСЧЕТ РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА УНИВЕРСИТЕТА

3.1. По итогам оценки эффективности деятельности работников Университета, рассчитывается общая сумма оценок в баллах в целом по Университету.

3.2. Стоимость одного балла рассчитывается финансово-экономическим управлением Университета на каждый плановый период (семестр) как отношение планового фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления выплат стимулирующего характера работникам Университета в определенном периоде, к общей сумме баллов, набранных по итогам общей оценки эффективности деятельности работников в целом по Университету. Стоимость одного балла объявляется приказом ректора КИПУ имени Февзи Якубова.

3.3. Общий размер выплаты стимулирующего характера для конкретного работника на соответствующий плановый период (семестр) рассчитывается как произведение показателя оценки эффективности деятельности соответствующего работника на стоимость одного балла.

3.4. Ежемесячный размер выплат стимулирующего характера определяется как частное от деления общего размера выплаты

стимулирующего характера для конкретного работника на соответствующий плановый период (семестр) на количество месяцев в соответствующем семестре (первый семестр – четыре месяца, второй семестр – шесть месяцев).

3.5. Подготовку проекта приказа об установлении выплат стимулирующего характера на соответствующий плановый период (семестр) производит управление кадров КИПУ имени Февзи Якубова.

3.6. Выплаты стимулирующего характера на соответствующий плановый период (семестр) устанавливаются единовременно по результатам оценки эффективности деятельности работников Университета за предыдущий семестр.

3.7. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки, компенсационные и премиальные выплаты) регулируются Положением об оплате труда работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова и ИПК КИПУ имени Февзи Якубова, Положением о выплатах стимулирующего характера в ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, Положением о премировании работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение утверждается решением ученого совета Университета и вводится в действие приказом ректора или иного уполномоченного должностного лица ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, регламентирующими организацию образовательного процесса в образовательных учреждениях высшего образования, а также в соответствии с уставом Университета, утверждаются и вводятся в действие в том же порядке, что и само Положение.

Настоящее Положение разработано учебно-методическим управлением КИПУ имени Февзи Якубова.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

Главный бухгалтер

Проректор по научной и инновационной деятельности

Начальник учебно-методического управления

Начальник юридического отдела

Председатель ОО ППОР

КИПУ имени Февзи Якубова

 А.И. Лучинкина

 Э.Д. Юнусова

 Т.П. Гордиенко

 О.Е. Марковская

 А.Н. Юнусова

 Т.Ш. Ибрагимов

Анкета исходных данных
для расчета рейтинга педагогического работника из числа профессорско-
преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова по итогам
 _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) семестра

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		1 1/количество соавторов	
1.2.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных Web of Science, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3.	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
1.4	Публикация в издании КИПУ имени Февзи Якубова, зарегистрированном как средство массовой информации и входящем в РИНЦ (не более 2-х статей в семестр): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
1.5	Издание научной монографии, утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100 / количество соавторов	
1.6	Получение патента, авторского свидетельства, государственных регистраций программ для ЭВМ в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50 / количество соавторов	
1.7	Получение гранта (основной грантополучатель – КИПУ имени Февзи Якубова): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1 Сумма /количество соавторов	
1.8	Научный руководитель аспиранта, получившего стипендию Президента России, Правительства Российской Федерации или Республики Крым, руководителем которого является работник		10	
1.9	Научный руководитель аспиранта-победителя, принявшего участие в конкурсе (региональном, всероссийском, международном)		5	
1.10	Научный руководитель аспиранта (докторанта), защитившегося досрочно или в течение 1 года после окончания аспирантуры (докторантуры)		50	

1.11	Защита диссертации (при наличии диплома или приказа ВАК): Кандидатская Докторская		100 200	
1.12	Отзыв на автореферат диссертации, ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.13	Оппонирование диссертации: Кандидатская Докторская		5 10	
1.14	Подготовка отзыва в качестве эксперта от ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.15	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК)		12 8	
1.16	Ответственный редактор отраслевого раздела научного издания		10	
1.17	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ)		8 5	
1.18	Выполнение обязанностей рецензента, назначенного редакционно-издательской комиссией Университета или учебно-методическим советом Университета (далее – УМС)		5	
1.19	Участие в работе диссертационного совета в качестве члена		5	
1.20	Подготовка и проведение научной или научно-практической конференции на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
Суммарная балльная оценка по показателю «НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,45				
РАЗДЕЛ 2. УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
2.1	Подготовка победителя и/или призера студенческой олимпиады, конкурса: внутривузовской; межвузовской; региональной; всероссийской; международной.		2 4 8 10 15	
2.2	Подготовка и проведение олимпиады, конкурса, мастер-класса на базе Университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
2.3	Издание учебника, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70	70/ количество соавторов

2.4	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
2.5	Качественная профориентационная работа декана (заведующего кафедрой) с целью привлечения средств за счет реализации программ ДПО на факультете (кафедре): - программ повышения квалификации; - программ профессиональной переподготовки		3×количество групп слушателей 5×количество групп слушателей	
2.6	Проведение публичных лекций по инициативе администрации КИПУ имени Февзи Якубова, факультета или по согласованию с ними с целью повышения культурного и образовательного уровней обучающихся и сотрудников		5	
2.7	Кураторство академической группы (по разработанным критериям – Приложение 5)		До 15	
2.8	Эффективное участие в формировании ОПОП (по разработанным критериям – Приложение 5)		До 20 баллов	
2.9	Эффективное выполнение обязанностей (по разработанным критериям – Приложение 5) Декана/директора филиала заведующего выпускающей кафедрой заведующего невыпускающей кафедрой		До 50 До 25 баллов До 5 баллов	
2.10	Эффективное выполнение обязанностей заместителя декана факультета Зам. по учебной работе Зам. декана по научной работе Зам. декана по воспитательной работе		До 2/3 от стимулирования декана 1/3 от стимулирования декана 1/3 от стимулирования декана	
2.11	Секретарь ГЭК (одна программа)		5	
2.12	Участие в работе УМС: Заместитель председателя Член УМС		10 5	
Суммарная балльная оценка по показателю «УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,35				
РАЗДЕЛ 3. ОБЩЕСТВЕННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
3.1.	Участие в работе временных комиссий факультета Председатель Член		2 1	
3.2.	Участие в работе временных комиссий Университета Председатель Член		5 3	
3.3	Участие в работе постоянных комиссий факультета Председатель Член		4 2	
3.4	Участие в работе постоянных комиссий Университета Председатель Член		6 4	
35	Подготовка победителя и/или призера спортивной студенческой олимпиады, конкурса, турнира, соревнования (в зависимости от количества участников команды) внутривузовской; межвузовской; региональной; всероссийской; международной		2 4 8 10 15	

3.6	Руководство спортивной секцией, спортивным клубом		до 10	
3.7	Реклама деятельности КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения – аудиозаписи, видеозаписи выступления на радио или телевидении, статьи в газете и др.)		10	
3.8	Грамоты и благодарности от государственных и муниципальных органов представительной и исполнительной власти: Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
3.9	Подготовка и проведение соревнования, спортивно-массовых мероприятий, выставок и других культурно-массовых мероприятий на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
3.10	Подготовка студента, аспиранта, работника КИПУ имени Февзи Якубова, выполнившего норму ГТО, спортивный разряд: бронзовый значок, I разряд; серебряный значок, К.М.С.; золотой значок, М.С.; М.С.М.К.; З.М.С.		3 5 10 20 30	
3.11	Участие в работе органов профессиональных общественных организаций и объединений		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,20				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
ПОЭР = Суммарная балльная оценка по всем показателям				

Дата

подпись

ФИО работника

Дата

подпись

ФИО руководителя структурного подразделения

Дата

подпись

ФИО председателя комиссии.

Анкета исходных данных
для расчета рейтинга педагогического работника ИПК КИПУ имени Февзи Якубова по итогам
_____ 20__ /20__ учебного года

I (II) семестра

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО				
1.1.	Подготовка победителя и/или призера студенческой олимпиады, конкурса, турнира, конференции, семинара внутриколледжевской; внутривузовской; региональной; всероссийской; международной; дистанционной, в т. числе интернет-олимпиада		2 4 6 8 15 4	
1.2.	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
1.3.	Проведение олимпиады (конкурса, соревнования) для абитуриентов и/или обучающихся на базе университета: внутриколледжевской; внутривузовской; региональной; всероссийской; международной; дистанционной, в т. числе интернет олимпиада		2 4 6 8 15 4	
Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО»				
РАЗДЕЛ 2. ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА				
2.1.	Руководство и подготовка программы подготовки специалистов среднего звена		20	
2.2.	Выполнение обязанностей члена ученого совета университета		10	
2.3.	Участие в работе учебно-методического объединения колледжа: председатель член		5 3	
2.4.	Участие в работе предметно-цикловой комиссии колледжа: председатель член		5 3	
2.5.	Участие в работе педагогического совета колледжа: председатель член		10 3	
2.6.	Кураторство академической группы (заочная форма обучения)		3	
2.7.	Выполнение обязанностей председателя постоянной комиссии колледжа		5	
2.8.	Выполнение обязанностей члена постоянной комиссии колледжа		3	

2.9.	Выполнение обязанностей председателя временной комиссии колледжа		3	
2.10.	Выполнение обязанностей члена временной комиссии колледжа		1	
2.11	Выполнение производственных заданий вне должностных обязанностей: - разработка локальных актов; - выполнение статистической обработки данных (успеваемости, проведенного тестирования, анкетирования, отчетных форм).		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА»				
РАЗДЕЛ 3. ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ				
3.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		3 3/количество соавторов	
3.2.	Подготовка и проведение научной и научно-практической конференции на базе колледжа (председатель и организаторы не более 3-х человек): Внутриколледжевское мероприятие Всероссийское мероприятие		8 10	
3.3	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных Web of Science, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
3.4	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		40 40/ количество соавторов	
3.5.	Публикация в издании, входящем в РИНЦ: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		20 20/ количество соавторов	
3.6.	Организация и проведение в колледже воспитательного мероприятия: Общеколледжевского уровня Городского уровня Регионального уровня Всероссийского уровня		2 3 5 10	
3.7.	Профориентационная работа на уровне: города региона		3 5	
3.8.	Проведение мастер-класса; выступление на конференции, форуме, семинаре и т.п.		5	
3.9.	Разработка авторской программы дисциплины, Разработка программ практики, Разработка программы профессиональных модулей, утвержденных предметно-цикловой комиссией		5 5 5	
3.10.	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикационной работы обучающегося в периодическом издании, сборнике различного уровня, участие в конференции)		5	
3.11.	Получение гранта: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/количество соавторов	
3.12.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ		10	
3.13.	Руководство спортивной секцией		10	
3.14.	Реклама деятельности ИПК КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждении аудиозаписи, видеозаписи, выступления на радио и телевидении), статьи в газете и другое		10	

3.15.	Грамоты и благодарности от государственных и муниципальных органов представительной и исполнительной власти : Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ»				
РАЗДЕЛ 4. УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ				
До 100 баллов в зависимости от тяжести нарушения (проступка)				
4.1.	Количество нарушений трудовой дисциплины без уважительной причины в предыдущем семестре:			
	Прогул		50	
	Срыв занятия		30	
	Опоздание до 15 минут		10	
	Несвоевременное завершение учебного занятия		7	
	Несогласованное с деканатом и диспетчерской службой изменение в расписании;		7	
	Другие нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации, устава университета, правил внутреннего распорядка университета, кодекса этики и служебного поведения работников КИПУ имени Февзи Якубова		До 20	
	Низкая исполнительская дисциплина		10	
	Предоставление образовательных услуг на низком научно-методическом уровне		10	
	Невыполнение должностных обязанностей, требований локальных нормативных актов университета		15	
4.2.	Наличие неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания за предыдущий семестр		До 20	
Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
ПОЭР = (Суммарная балльная оценка по показателю «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И МАСТЕРСТВО» + Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЪЕМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА» + Суммарная балльная оценка по показателю «ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ» + Суммарная балльная оценка по показателю «ЗАСЛУГИ РАБОТНИКА») - Суммарная балльная оценка по показателю «УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»				

Дата _____ подпись _____ ФИО работника _____

Дата _____ подпись _____ ФИО руководителя структурного подразделения _____

Дата _____ подпись _____ ФИО председателя комиссии _____

Анкета исходных данных
для расчета рейтинга научного работника ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова
по итогам _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) семестра

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (45% от фонда)				
1.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		1 1/количество соавторов	
1.2.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных Web of Science, Scopus свыше утвержденной нормы: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3.	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК свыше утвержденной нормы: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
1.4	Публикация в издании КИПУ имени Февзи Якубова, зарегистрированном как средство массовой информации и входящем в РИНЦ свыше утвержденной нормы, но не более 2-х статей в семестр: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
1.5	Издание научной монографии, утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100 / количество соавторов	
1.6	Издание справочной литературы (словаря, справочника, энциклопедии и др.) утвержденной ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора/составителя в составе авторского коллектива/коллектива составителей		100 100 / количество соавторов	
1.7	Издание транслитерированных текстов, утвержденных ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора/составителя в составе авторского коллектива/коллектива составителей		100 100 / количество соавторов	
1.8	Получение гранта (основной грантополучатель – КИПУ имени Февзи Якубова): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1 Сумма /количество соавторов	

1.9	Защита диссертации (при наличии диплома или приказа ВАК) Кандидатская Докторская		100 200	
1.10	Отзыв на автореферат диссертации, ведущей организации Кандидатская Докторская		3 5	
1.11	Опонирующее диссертации: Кандидатская Докторская		5 10	
1.12	Подготовка отзыва в качестве эксперта от ведущей организации Кандидатская Докторская		3 5	
1.13	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК)		12 8	
1.14	Ответственный редактор отраслевого раздела научного издания		10	
1.15	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ)		8 5	
1.16	Участие в работе диссертационного совета в качестве члена		5	
1.17	Подготовка и проведение научных мероприятий (семинаров, круглых столов, конференций) на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		1 4 8 10 15	
1.18	Исполнение обязанностей ученого секретаря НИИ КФИКЭК КИПУ имени Февзи Якубова		10	
1.19	Администрирование сайта НИИ КФИКЭК КИПУ имени Февзи Якубова		5	
Суммарная балльная оценка по показателю «НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»			Сумма баллов*0,45	
РАЗДЕЛ 2. УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (35% от фонда)				
2.1	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
Суммарная балльная оценка по показателю «УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»			Сумма баллов*0,35	
РАЗДЕЛ 3. ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (20 % от фонда)				
3.1	Реклама деятельности КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения – аудиозаписи, видеозаписи выступления на радио или телевидении (со ссылкой на статьи в газете),		5	

3.2.	Грамоты и благодарности от представительной и исполнительной власти			
	Всероссийские		5	
	Региональные		4	
	Городские		3	
	Районные		2	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				
				Сумма баллов*0,20

_____	_____	_____
Дата	подпись	ФИО работника
_____	_____	_____
Дата	подпись	ФИО руководителя структурного подразделения
_____	_____	_____
Дата	подпись	ФИО председателя комиссии

ВЕДОМОСТЬ
рейтинга педагогических работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова

Место рейтинга	ФИО работника университета	ПОЭР (баллов)	Набранные балы по разделам			
			Раздел 1.	Раздел 2.	Раздел 3.	Раздел 4.
1	2	3	4	5	6	7
В целом по университету						

Председатель оценочной комиссии ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова

ФИО председателя комиссии

Дата

подпись

**Критерии установления стимулирующих выплат декану факультета
(до 50 баллов)**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов До
1.	Обеспечение 100% выполнение государственного задания	15
2.	Обеспеченность педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава факультета с учеными степенями не ниже 80% от штатных научно-педагогических работников, в том числе наличие докторов наук, из них до 39 лет (не менее 20%)	5
3.	Высокая академическая активность педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава факультета: – наличие статей в изданиях базы Scopus, Web of Science (не менее 1 статьи на 20 ППС факультета за семестр) – наличие статей в изданиях ВАК РФ (не менее 0,5 статьи на 1 ст. ППС факультета за семестр)	10
		10
4.	Успешное участие в грантовой, проектной, хоздоговорной деятельности (не менее 1 гранта, проекта, хоздоговора на 20 человек ППС)	10

**Критерии установления стимулирующих выплат заведующему выпускающей кафедры
(до 25 баллов)**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов до
1.	Обеспечение 100% выполнение государственного задания	20
2.	Высокая академическая активность педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава кафедры: – наличие статей в изданиях базы Scopus, Web of Science (0,25 статьи на 1 ППС в семестр) – наличие статей в изданиях ВАК РФ в соотношении не менее 0,5 статей на 1 ст. ППС в семестр Высокие показатели НИРС	3
3.	Эффективная учебная и учебно-методическая работа на кафедре (в том числе посещение занятий ППС в рамках тематического или обобщающего контроля, грамотное планирование, обучение молодых педагогов)	2

**Критерии установления стимулирующих руководителю ОПОП
(до 20 баллов)**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов до
1.	Своевременная и качественная подготовка полного пакета ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС и локальных нормативных актов Университета (Допускается передача части баллов другим разработчикам ОПОП пропорционально участию, что подтверждается выпиской из протокола заседания выпускающей кафедры)	20

**Критерии установления стимулирующих выплат куратору академической группы
(до 15 баллов)**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1.	100% выполнение плана куратора академической группы в течение отчетного периода	2
2.	Подтвержденное документально участие совместно с группой в культурно-массовых мероприятиях Университета в течение отчетного периода	до 5 баллов (1 балл за каждое мероприятие)
3.	Высокий уровень академической успеваемости обучающихся курируемой академической группы (качество знаний не менее 70%) в течение отчетного периода	2
4.	Высокий уровень посещаемости обучающихся курируемой академической группы (не более 5 процентов пропущенных занятий по неуважительной причине в целом по группе) в течение отчетного периода	2
5.	Отсутствие отчисленных по инициативе университета обучающихся курируемой академической группы в течение отчетного периода	2
6.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у обучающихся курируемой академической группы в течение отчетного периода	2

Количество баллов деканам, заведующим кафедрами определяется оценочной комиссией, руководителям ОПОП – учебно-методическим управлением, кураторам академических групп – деканами факультетов.

Анкета исходных данных

для расчета рейтинга педагогического работника из числа молодых ученых¹, относящегося к числу профессорско-преподавательского состава ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, по итогам _____ 20__ /20__ учебного года

I (II) семестра

ФИО _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя	Значение (количество) показателя (пх)	Балльная оценка единицы значения показателя	Суммарная балльная оценка по показателю
РАЗДЕЛ 1. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.1.	Публикация в сборнике научных конференций: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		1 1/количество соавторов	
1.2.	Публикация в научном издании, индексируемом в базе данных Web of Science, Scopus: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
1.3.	Публикация в научном издании, входящем в список ВАК: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		30 30/ количество соавторов	
1.4	Публикация в издании КИПУ имени Февзи Якубова, зарегистрированном как средство массовой информации и входящем в РИНЦ (не более 2-х статей в семестр): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 10/ количество соавторов	
1.5	Издание научной монографии, утвержденной ученым советом КИПУ в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		100 100 / количество соавторов	
1.6	Получение патента, авторского свидетельства, государственных регистраций программ для ЭВМ в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50 / количество соавторов	
1.7	Получение гранта (основной грантополучатель - КИПУ имени Февзи Якубова): в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		10 тыс.руб. (привлеченных денежных средств) = 1 Сумма /количество соавторов	
1.8	Научный руководитель аспиранта, получившего стипендию Президента России, Правительства Российской Федерации или Республики Крым, руководителем которого является работник		10	

¹ Молодым ученым признается работник Университета, имеющий ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет или ученую степень доктора наук в возрасте до 40 лет либо являющийся аспирантом, исследователем или преподавателем образовательной организации высшего образования без ученой степени в возрасте до 30 лет

1.9	Научный руководитель аспиранта-победителя, принявшего участие в конкурсе (региональном, всероссийском, международном)		5	
1.10	Научный руководитель аспиранта (докторанта), защитившегося досрочно или в течение 1 года после окончания аспирантуры (докторантуры)		50	
1.11	Защита диссертации (при наличии диплома или приказа ВАК): Кандидатская Докторская		100 200	
1.12	Отзыв на автореферат диссертации, ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.13	Оппонирование диссертации: Кандидатская Докторская		5 10	
1.14	Подготовка отзыва в качестве эксперта от ведущей организации: Кандидатская Докторская		3 5	
1.15	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (ВАК)		12 8	
1.16	Ответственный редактор отраслевого раздела научного издания		10	
1.17	Выполнение обязанностей главного редактора научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ) Выполнение обязанностей ответственного секретаря научного издания КИПУ имени Февзи Якубова (РИНЦ)		8 5	
1.18	Выполнение обязанностей рецензента, назначенного редакционно-издательской комиссией Университета или учебно-методическим советом Университета (далее – УМС)		5	
1.19	Участие в работе диссертационного совета в качестве члена		5	
1.20	Подготовка и проведение научной или научно-практической конференции на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
Суммарная балльная оценка по показателю «НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»				
Сумма баллов*0,9				
РАЗДЕЛ 2. УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
2.1	Подготовка победителя и/или призера студенческой олимпиады, конкурса: внутривузовской; межвузовской; региональной; всероссийской; международной.		2 4 8 10 15	
2.2	Подготовка и проведение олимпиады, конкурса, мастер-класса на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	

2.3	Издание учебника, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		70 70/ количество соавторов	
2.4	Издание учебного и/или учебно-методического пособия, утвержденного ученым советом КИПУ имени Февзи Якубова: в качестве единственного автора в составе авторского коллектива		50 50/ количество соавторов	
2.5	Качественная профориентационная работа декана (заведующего кафедрой) с целью привлечения средств за счет реализации программ ДПО на факультете (кафедре): - программ повышения квалификации; - программ профессиональной переподготовки		3×количество групп слушателей 5×количество групп слушателей	
2.6	Проведение публичных лекций по инициативе администрации КИПУ имени Февзи Якубова, факультета или по согласованию с ними с целью повышения культурного и образовательного уровней обучающихся и сотрудников		5	
2.7	Кураторство академической группы (по разработанным критериям – Приложение 5)		До 15	
2.8	Эффективное участие в формировании ОПОП (по разработанным критериям – Приложение 5)		До 20 баллов	
2.9	Эффективное выполнение обязанностей (по разработанным критериям – Приложение 5) Декана/директора филиала заведующего выпускающей кафедрой заведующего невыпускающей кафедрой		До 50 До 25 баллов До 5 баллов	
2.10	Эффективное выполнение обязанностей заместителя декана факультета Зам. по учебной работе Зам. декана по научной работе Зам. декана по воспитательной работе		До 2/3 от стимулирования декана 1/3 от стимулирования декана 1/3 от стимулирования декана	
2.11	Секретарь ГЭК (одна программа)		5	
2.12	Участие в работе УМС: Заместитель председателя Член УМС		10 5	
Суммарная балльная оценка по показателю «УЧЕБНАЯ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,35				
РАЗДЕЛ 3. ОБЩЕСТВЕННАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
3.1.	Участие в работе временных комиссий факультета Председатель Член		2 1	
3.2.	Участие в работе временных комиссий КИПУ имени Февзи Якубова Председатель Член		5 3	
3.3	Участие в работе постоянных комиссий факультета Председатель Член		4 2	
3.4	Участие в работе постоянных комиссий КИПУ имени Февзи Якубова Председатель Член		6 4	
35	Подготовка победителя и/или призера спортивной студенческой олимпиады, конкурса, турнира, соревнования (в зависимости от количества участников команды) внутривузовской; межвузовской; региональной; всероссийской; международной.		2 4 8 10 15	

3.6	Руководство спортивной секцией, спортивным Клубом		до 10	
3.7	Реклама деятельности КИПУ имени Февзи Якубова (при наличии подтверждения – аудиозаписи, видеозаписи выступления на радио или телевидении, статьи в газете и др.)		10	
3.8	Грамоты и благодарности от государственных и муниципальных органов исполнительной власти: Всероссийские Региональные Городские Районные		5 4 3 2	
3.9	Подготовка и проведение соревнования, спортивно-массовых мероприятий, выставок и других культурно-массовых мероприятий на базе университета (председатель и организаторы не более 3 человек): внутривузовское мероприятие межвузовское мероприятие региональное мероприятие всероссийское мероприятие международное мероприятие		2 4 8 10 15	
3.10	Подготовка студента, аспиранта, работника КИПУ имени Февзи Якубова, выполнившего норму ГТО, спортивный разряд: бронзовый значок, I разряд; серебряный значок, К.М.С.; золотой значок, М.С.; М.С.М.К.; З.М.С.		3 5 10 20 30	
3.11	Участие в работе органов профессиональных общественных организаций и объединений		3	
Суммарная балльная оценка по показателю «ОБЩЕСТВЕННАЯ, КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» Сумма баллов*0,20				
ПОКАЗАТЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКА (ПОЭР):				
ПОЭР = Суммарная балльная оценка по всем показателям				

Дата

подпись

ФИО работника

Дата

подпись

ФИО руководителя структурного подразделения

Дата

подпись

ФИО председателя комиссии.